

浙江省国际贸易集团有限公司
人力资源管理咨询项目

招标文件

招标人：浙江省国际贸易集团有限公司

浙江省国际贸易集团有限公司

人力资源管理咨询项目招标公告

浙江省国际贸易集团有限公司拟进行集团人力资源管理咨询，根据《浙江省国际贸易集团有限公司采购管理办法》规定，现对该项目进行公开招标，欢迎符合条件的潜在申请人前来投标。

一、项目名称

浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理咨询项目

二、投标人的资格要求

(一) 投标人须具备独立法人资格，且营业执照年检合格；

(二) 投标人须是国际或国内知名的专业管理咨询机构；

(三) 投标人须具有类似项目服务经验，类似项目经验是指：在国有企业人力资源咨询领域具备丰富经验，熟悉国有集团型企业人力资源管理模式，最近5年至少具有5家以上大型国有集团企业人力资源管理咨询项目成功经验（大型是指中国500强或世界500强）；

(四) 项目负责人从事人力资源管理咨询工作8年以上，最近5年曾负责过至少3家大型国有集团型企业人力资源管理咨询项目（大型是指中国500强、世界500强企业）；

(五) 项目团队核心成员应具有5年以上国有大型企业人力资源管理咨询的经验，项目组的人数不少于3人，且必须是咨询机构的全职人员；

(六) 业绩要求：以往承担过的类似人力资源管理咨询项目经验业绩（需提供中标通知书或合同首尾页）；

(七) 最近三年内无重大仲裁或诉讼纠纷情况，没有被有关部门明文规定市场禁入；

(八) 本项目不接受联合体投标，不允许转包、分包。

三、招标文件发布信息

招标文件在浙江省国际贸易集团有限公司官方网站（<http://www.zibchina.com/>）上发布。

四、投标文件的递交

(一) 投标文件递交的截止日期：2019年5月24日17:30。

(二) 投标文件递交的地点：浙江省杭州市中山北路308号省国贸大楼1715室。

(三) 投标文件应包括：项目建议书、报名表、营业执照副本（或三证合一营业执照）、税务登记证副本、组织机构代码证、项目负责人简历、企业类似业绩合同、企业法定代表人授权委托书及委托代理人身份证、及其它投标人认为必要的资料，并提供加盖公章的复印件捌套且装订成册。

(四) 逾期送达或者未送达指定地点的投标文件，招标人不予受理。

五、评标时间

届时请参加投标的单位法定代表人或法人委托人进行现场述标工作，具体时间地点以招标方通知为准。

六、联系方式

联系人：林女士

电话：0571-87385987

地址：浙江省杭州市中山北路308号1715室

邮政编码：310003

2019年5月

目录

1. 招标条件.....	- 6 -
2. 项目概况与招标范围.....	- 6 -
3. 投标人资格要求.....	- 10 -
4. 投标文件材料.....	- 11 -
5. 报名时间及地点.....	错误! 未定义书签。
6. 投标文件的递交.....	- 12 -
7. 开标及相关要求.....	- 13 -
8. 授予合同.....	- 15 -
9. 相关说明.....	- 16 -
10. 发布公告的媒介.....	- 16 -
11. 联系方式.....	- 16 -
表一 评分标准表.....	- 18 -
表二 投标文件格式.....	- 20 -
表三 报名表.....	- 32 -

1. 招标条件

浙江省国际贸易集团有限公司拟进行人力资源管理咨询，根据《浙江省国际贸易集团有限公司采购管理办法》规定，现对该项目进行公开招标，欢迎符合条件的潜在申请人前来投标。

2. 项目概况与招标范围

2.1 项目名称

浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理咨询项目

2.2 集团简介

浙江省国际贸易集团有限公司（以下简称“集团”）成立于2008年，是浙江省政府投资设立的国有独资公司，下属二级控股子公司16家，包括东方金控（SH600120）、英特集团（SZ000411）2家上市公司，共有各级控股企业240余家。目前，集团正以“转型、发展、突破”六字总纲为指导，着力打造商贸流通、金融服务、医药健康三大业务板块。

商贸板块：与世界上200多个国家和地区建立了贸易合作关系，进出口规模位列2017年中国对外贸易500强榜单第69位。集团旗下省土畜产“EEI”、“UNIVERSE”等品牌获浙江省出口名牌称号，省粮油下属“塔牌”绍兴酒被评为“中华老字号”，省化工荣获2016年中国医药保健品行业出口十强称号，东方机电被评为浙江省“一带一路”建设示范企业。国贸云商重点打造的“畅销天下”系统被浙江省科技厅授予“国际电子商务创新服务平台”，并被中国贸促会选定为重点扶持推荐跨境电商平台。

金融板块：旗下浙江东方（SH600120）拥有浙金信托、大地期货、中韩人寿、般若财富、国金融资租赁、东方产融等金融、类金融企业，以“大资管”为核心，正在积极打造成为国内一流、最具特色的国有上市金融控股集团；集团旗下浙商资产是全国首批5家具有AMC资质的省级资产管理公司，是国内第一家“IPAF”（国际国有资产管理公司论坛）成员的省级AMC公司，连续三年获浙江省人民政府颁发的“金融机构支持浙江经济社会发展奖”。

医药板块：以英特集团（SZ000411）和浙江省中医药健康产业集团为依托，重点布局医药流通、中药饮片和西药制剂等领域，积极响应浙江省委省政府打造万亿健康产业的战略谋划。其中英特集团连续多年荣获“中国服务企业500强”“中国医药流通百强企业”“中国医药行业电子商务龙头企业”“浙江省省级医药重点储备单位”等荣誉称号。

2018年末，集团总资产和净资产分别达到888亿元和254亿元，全年实现营业收入584亿元，连年跻身中国500强企业行列。

2.3 项目背景

近年来，随着集团整体发展战略的实施推进，业务板块日趋丰富、人员规模增长迅速，所处行业的多元化、发展阶段的差异化以及管理内容的复杂化都对集团人力资源管理提出了更高的要求。

目前集团人力资源管理面临两大核心挑战：一是集团人力资源管控基础显得较为薄弱，在制度体系设计和流程标准制定方面缺乏相对统一的标准，管理规范性和有效性均有待提升，无法充分体现集团统筹管理的要求，不利于集团“强管控”管理理念的传达和落地。二是各成员公司间的人力资

本水平参差不齐，所处行业的管理与激励方式各异，相当一部分成员公司的人力资源管理水平已经赶不上企业市场化经营发展的需要。

开展有针对性的集团人力资源管理咨询，按照“规范化、标准化和信息化”原则，建立合理、科学、有序的人力管控机制，有利于集团人力资源信息化项目的更好实施，同时将进一步完善符合集团产业发展要求和市场竞争要求的管控体系，为实现集团战略目标夯实人才基础，持续增强集团发展动力，促进集团健康可持续发展。

2.4 项目需求

结合集团人力资源管控目标和人力资源管理现状，建议集团人力资源管理咨询主要在以下几个方面开展：

1、**人力资源管理现状诊断和管控流程规范化**：诊断集团总部与成员公司人力资源管理现状，结合集团战略目标和外部标杆，评估当前集团发展过程中的人力痛点和短板、存在的问题，并提出切实有效的改进措施。同时，厘清集团总部和成员公司人力资源管控的权责边界，对标行业先进管理经验，基于集团现状和信息化管理目标，提出优化管控的合理建议，建立规范化管控流程标准，从而为后期人力资源信息化实施提供依据。

2、**建立统一的岗位职级体系**：梳理集团总部及所有成员公司的职级体系和晋升标准，并基于当前集团实际，建立全集团相对统一的岗位职级体系，明确岗位晋降与岗位调动的标准、规范、方式等，与全集团现有岗位职级体系套接的模式与方法等。

3、建立薪酬总额和人力成本管控机制：在省国资委工资总额管理制度的总体框架下，根据成员公司板块分类和实际情况，建立健全集团对成员公司科学合理的工资总额和人力成本决定机制；在对集团总部及成员公司的工资总额与人力成本现状进行全面梳理和诊断的基础上，按照上述管控机制，明确对各成员公司工资总额与人力成本的日常管控模式。

4、建立进人用人管控机制：对标业内国有企业管控经验，结合集团板块实际，研究制定相关进人用人管控机制，明确集团进人用人管控的人员范围、管控方式，以及研究制定招聘、录用以及选人用人等环节的规范性指导意见、办法和制度等。同时，进一步完善和优化集团管理干部的选人用人机制以及职业经理人的选聘机制，提炼集团管理干部的素质要求和胜任力标准，体现各版块及各成员公司领导力的差异化。

应提交的成果：

- 1、 围绕上述四项需求提交相关四项咨询报告；
- 2、 就集团成员公司套级指导意见、进人用人、总部招聘工作管理办法、集团培训管理、集团成员公司工资总额管理等方面提交相关管理制度；
- 3、 集团人力资源信息化管理需求方案。

请各投标方根据以上需求，结合自身理解，提交集团人力资源管理咨询项目建议方案，包括但不限于投标方对项目要求的理解、项目实施的总体思路和工作方法、实施计划及成果等。

2.5 服务周期与费用支付

2.5.1 服务周期

(1) 合同生效后 20 天内完成初步访谈与管理诊断。

(2) 合同生效后 4 个月内编制形成人力资源管理咨询建议方案初稿，配合浙江省国际贸易集团有限公司党委组织部（人力资源部）组织论证及征求成员公司各方意见后，完成修改完善工作，并通过浙江省国际贸易集团有限公司内部评审。

2.5.2 费用支付

中标后，在合同条款的商务谈判中协商确定。

3. 投标人资格要求

3.1 投标人须具备独立法人资格，且营业执照年检合格；

3.2 投标人须是国际或国内知名的专业管理咨询机构；

3.3 投标人须具有类似项目服务经验，类似项目经验是指：在国有企业人力资源咨询领域具备丰富经验，熟悉国有集团型企业人力资源管理模式，最近 5 年至少具有 5 家以上大型国有集团企业人力资源管理咨询项目成功经验（大型是指中国 500 强或世界 500 强企业）；

3.4 项目负责人从事人力资源管理咨询工作 8 年以上，最近 5 年曾负责过至少 3 家大型国有集团型企业人力资源管理咨询项目（大型是指中国 500 强或世界 500 强企业）；

3.5 项目团队核心成员应具有 5 年以上国有大型企业人力资源管理咨询的经验，项目组的人数不少于 3 人，且必须是咨询机构的全职人员；

3.6 业绩要求：以往承担过的类似人力资源管理咨询项目经验业绩（需提供中标通知书或合同的首尾页）；

3.7 最近三年内无重大仲裁或诉讼纠纷情况，没有被有关部门明文规定市场禁入；

3.8 本项目不接受联合体投标，不允许转包、分包。

4. 投标文件材料

投标材料应统一用 A4 纸打印，一式八份，正本一份，副本七份，分别装订成册，须提交的投标材料应包含但不限于以下内容：

4.1 主体资格证明材料

(1) 企业简介；

(2) 营业执照复印件；

(3) 相关资质证书复印件（含法定代表人授权书）；

(4) 类似项目服务经验的证明材料，包括实施人力资源管理咨询的业务中标通知书或合同复印件等材料；

(5) 项目负责人简历、工作经验以及从事人力资源管理咨询工作 8 年以上的证明文件；

(6) 项目团队人员组成、简历等；

(7) 三年未涉及重大仲裁、诉讼等业务纠纷的承诺函。

4.2 项目方案

(1) 对本项目目标要求的把握及成果要求的理解；

(2) 对本项目的投入承诺，包括组织架构及参与人员资质、承担本项目的主要优势等；

(3) 本项目实施计划及成果，包括工作内容、方式方法、时间进度、最终成果等；

(4) 本项目质量保障措施；

4.3 项目报价

(1) 报价函

(2) 项目报价明细表

本项目报价为费用总额报价，包括项目咨询费用、项目税费、项目相关杂费如差旅费用、食宿费用、资料费用、保险费用等投标人为完成本项目所发生的所有费用。投标人因完成本项目必须缴纳的所有税费均由投标人承担，并包含在所报的报价内，招标人不另行支付。

5. 投标文件的递交

5.1 投标文件递交的截止日期：2019年5月24日17:30时

5.2 投标文件递交的地点：杭州市中山北路308号浙江国贸大楼1715室

5.3 投标文件应包括：项目建议书、营业执照副本（或三证合一营业

执照)、税务登记证副本、组织机构代码证、项目负责人简历、企业类似业绩合同、企业法定代表人授权委托书及委托代理人身份证、及其它投标人认为必要的相关资料，并提供加盖公章的复印件且装订成册。

5.4 逾期送达或者未送达指定地点的投标文件，招标人不予受理。

6. 开标及相关要求

6.1 开标

6.1.1 招标人在招标公告规定的时间和地点公开开标。投标方须派代表参加。

届时请参加投标的单位法定代表人或法人委托人进行现场述标工作，本次述标为一次性报价，不进行二次报价。

6.1.2 招标项目少于三个投标方的，将依据有关规定重新组织招标。

6.1.3 参加开标会议的投标人的法定代表人或其委托代理人应提交法人证或授权委托书参加开标会议，以证明其身份。

6.2 评标委员会

6.2.1 招标人根据本次招标的特点自行组建评标委员会。评标委员会对投标文件进行审查、质疑、评估和比较。

6.2.2 评标委员会成员名单，在中标结果确定前是保密的，评标在有关部门监督和保密的状态下进行。

6.2.3 评标委员会成员应当客观公正履行职务，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任。评标委员会成员不得私下接触投标人，不得接受投标人的财物或其他好处。

6.2.4 评标期间，评标委员会成员根据需要对某些投标进行质询，投标方法人代表或其委托人必须等候。

6.3 投标文件的澄清

6.3.1 重要澄清的答复应是书面的，并由法人代表或其委托代理人签字。

6.3.2 投标单位的澄清文件是投标文件的组成部分，澄清不得超出原投标文件的范围或对原投标文件内容作实质性修改。

6.3.3 投标文件的澄清不得对投标内容进行实质性修改。不接受提供可更改的项目报价。

6.4 评标原则和方法

6.4.1 严格依法评标，坚持公平、公正的原则。

6.4.2 严格按照招标文件的要求和条件进行。

6.4.3 本次评标采用综合评分法（评分标准附后）。招标人不保证价格最低标能够中标，无义务承担对未中标人的任何责任。

6.4.4 评标委员会按照招标文件要求的评分标准进行综合评审打分，以评标总得分高低排序并推荐 1-3 名中标候选人。招标人根据评委会推荐的

中标候选人顺序审核确定中标人。

7. 授予合同

7.1 授予合同的原则

7.1.1 严格按照招标文件的要求和条件进行评标，择优定标。

7.2 中标通知

7.2.1 评标结束后，评标委员会按评标总得分高低排序并推荐 1-3 名中标候选人。

7.2.2 招标人将评标结果在浙江省国际贸易集团有限公司官方网站上公示，同时向中标人发出中标通知书。

7.3 授予合同时变更项目采购数量的权利

7.3.1 中标单位在签订合同期间，如果由于规划变更或其他原因必须改变合同内容的数量时，中标人应接受，并不得改变投标的单价和条件（如不能满足，需在澄清文件中写明）。

7.4 签订合同

7.4.1 中标方须按“中标通知书”指定的时间、地点与招标人谈判并签订合同。

7.4.2 招标文件、中标方的投标文件及其澄清文件等，均为签订合同的依据。

7.4.3 如中标方违约，招标人可在候选中标单位中依次重新选定中标单位。

7.4.4 合同任何一方如违约，将按《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规的规定执行。

8. 相关说明

8.1 招标人承诺，将坚持诚实守信的原则对待所有投标人，公开、公平、公正地进行评标工作；

8.2 公开招标期间以及整个编制工作开展期间，如果招标人发现中标人存在投标材料与招标公告要求不符、弄假作虚等情形，招标人有权取消其中标资格或是单方面无条件解除合同，一切法律责任由投标人（中标人）自行承担；

8.3 未尽事宜，以招标人最终通知为准。本项目招标文件的解释权归浙江省国际贸易集团有限公司。

9. 发布公告的媒介

本次招标公告在浙江省国际贸易集团有限公司官方网站 (<http://www.zibchina.com/>) 上发布。

10. 联系方式

招标人：浙江省国际贸易集团有限公司

联系人：林女士

电话：0571-87385987

地址：浙江省杭州市中山北路308号浙江国贸大楼1715室

表一 评分标准表

序号	评分因素	评分标准
1、报价	项目报价 (20分)	<p>所有有效投标人的最终有效谈判报价取算术平均值作为谈判基准价\bar{P}，P为各投标公司最终含税报价，C为某投标人的商务价格得分，最终得分为C/100*20。</p> <p>1、当$0.8\bar{P} \leq P \leq 0.85\bar{P}$时，C=100；</p> <p>2、当$P > 0.85\bar{P}$时，每高1%$\bar{P}$扣1分；</p> <p>3、当$0.7\bar{P} \leq P \leq 0.8\bar{P}$时，每低1%$\bar{P}$扣1分；</p> <p>4、当$P < 0.7\bar{P}$时，每低1%$\bar{P}$扣0.5分。</p>
2、商务部分	公司业绩 (20分)	<p>1) 投标人公司总体的情况 (10分)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 有较大的行业知名度 (2分) ● 拥有雄厚的技术、知识背景 (3分) ● 专业优势与国贸集团人力资源咨询项目需求契合 (5分) <p>2) 近2年服务过的大型集团人力资源管理咨询项目【大型是指中国500强或世界500强企业】。(10分) 每家2分，满分10分。</p>
	实施团队 (20分)	<p>1) 本次项目组成员人数及实力 (5分)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 团队整体分工，3分 ● 团队成员4人以下，1分；4人以上(含4人)，2分 <p>2) 项目负责人从事咨询年限8年以上 (5分)</p> <p>3) 项目负责人近5年负责过的大型国有集团企业人力资源管理咨询【大型指全国500强或世界500强企业】。(10分) 每个2分，满分10分。</p>

3、技术部分	整体项目技术方案 (40分)	<p>1) 项目实施思路是否清晰明确，对重难点问题把握精准，符合招标人当前实际需求。(10分)</p> <p>2) 项目实施方案具有前瞻性、方向性，工作方法和工具是否满足当前需求。(10分)</p> <p>3) 项目提供成果是否全面具体，涵盖本项目整体需求。(10分)</p> <p>4) 实施进度的合理性和可操作性，是否满足实际需求。(10分)</p>
--------	-------------------	---

表二 投标文件格式

浙江省国际贸易集团有限公司
人力资源管理咨询项目

投标文件

投 标 人： _____（单位名称）（公章）

年月

1、企业简介情况表

投标人全称	(公章)		
详细地址			
主营业务			
注册资金(万元)		法人代表	
公司概况	成立时间、发展历程、主营业务、人员规模等		
联系方式	1. 地址:	2. 邮编:	3. 电话:
	4. 传真:	5. E-mail:	6. 联系人:
开户银行	1. 开户银行:	2. 户名:	3. 账号:

说明：在本表后应附申请人营业执照副本、资质证书副本以及评分项的有关企业资格证件等彩色扫描件。

2、授权书格式

法人授权代理人授权书

致：浙江省国际贸易集团有限公司

本授权书宣告：注册于 （地址）的 （公司名称）的法定代表人 （姓名、职务），授权 （被授权人所在单位详细名称）的 （被授权人的姓名及职务）为我单位代理人，该代理人有权在浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理咨询项目的招标活动中，以本公司名义处理一切与之有关的事务，包括但不限于：提交、签署投标文件；参加投标述标活动、接受述标质询；中标后与招标人洽谈、签署商务合同及有关文件等。

本授权书于 年 月 日签字生效，特此声明。

投 标 人：_____（盖章）

授 权 人：_____（签字或签章）

被授权的代理人：_____（签字或盖章）

日 期：_____年__月__日

3、企业近2年承担的大型集团人力资源管理咨询项目经历表

起迄时间	项目概况	业主单位	完成情况	备注

注：

1. 投标人应将承担的相关项目情况填入本表中，时间认定以与业主签订的合同时间为准；
2. 项目概况包括：项目名称、规模、合同金额及服务主要内容等；
3. 完成情况填入：正在进行（注明已完成工作量的比例）/已全部完成；
4. 投标人应出具所填项目的相关证明材料，可以是项目合同、业主证明或相关网站发布的中标公告等，如果没有证明材料，招标人将不考虑投标人所填项目的业绩。

投标人： （盖章）

授权代表签字：

时间：2019年 月 日

4、项目负责人及项目主要参与人员基本情况

姓名	年龄	类似工作 经验年限	拟任职务	项目经验业绩

投标人： （盖章）

授权代表签字：

时间：2019 年 月 日

5、投入本项目的主要负责人资历表

姓名		职务		职称	
年龄		拟任职		参加工作时间	
学历(毕业学校、时间、专业)					
开始年份	参加过的主要项目名称			担任该项目的工作内容	

注：在本表后应附其相关证件等。

6、投入本项目的主要团队人员资历表

姓名		职务		职称	
年龄		拟任职		参加工作时间	
学历（毕业学校、时间、专业）					
开始年份	参加过的主要项目名称			担任该项目的工作内容	

注：在本表后应附其相关证明文件等。

8、保密承诺函

致：浙江省国际贸易集团有限公司：

为保护贵司、合作方及项目参与人员的合法权益，保证合作双方实现顺利合作，避免因信息泄露而给合作双方造成损失，参与本项目的所有公司员工应承诺遵守本保密书内容。

1. 保密信息 本函所示保密信息为合作双方就合作项目前涉及各方或各自关联方公司尚未公开的信息。包括：

1.1 以手写、打印、软件、磁盘、光盘、胶片或其它可存取的方式记载的有关财务或商业信息数据及资料；（如有）

1.2 以口头方式说明需要保密的财务或商业信息；（如有）

1.3 以软件代码、文字图像、分析注释、备忘录、图纸、研究报告、编辑数据等各种方式出现的财务或商业信息；（如有）

1.4 公司与合作方之间的交易进程及所有信息、数据及资料；（如有）

1.5 合作双方在讨论合作过程中，包括但不限于在对方处参观、考察的过程中以其它形式获得的财务信息或商业信息；（如有）

2. 保密义务

2.1 承诺人（投标方）始终对保密资料保密，不在项目之外使用对方（招标方）提供的保密信息及掌握的公司保密信息。

2.2 未经招标方同意，不向任何第三方提供保密信息以及可以接触上述保密信息的手段，包括但不限于在公开场合展览，公开对外宣传，作为文章、讯息、参考数据发表。

2.3 投标方只向项目相关人员（包括各自的董事、顾问、代理人和雇员等）为商讨合作项目而有需要知悉保密信息的人士披露保密信息；并保证，上述各相关人员的行为将会符合本守则的规定。

2.4 在商讨合作项目的过程中，若需向第三方披露对方（招标方）的保密信息，应事先取得招标方书面许可，并要求该第三方不得向任何其它人士泄露保密信息。

特此承诺！

投标人：（盖章）

授权代表签字：

时间：2019年 月 日

9、报价函

浙江省国际贸易集团有限公司：

1. 经研究浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理咨询项目招标文件及其有关文件后，我方就上述任务及相关服务提出投标申请。

2. 我公司报价为（含税）（大写）_____元（小写：_____元）人民币。

3. 如果我公司中标，我公司保证在招标文件所规定的时间内按质量要求完成项目服务。

投标人地址：_____

邮政编码：_____

电 话：_____

传 真：_____

投标人：____（全称）____（盖章）

法定代表人或其授权的代理人

____（职务、姓名）____（签字）

日期：_____年___月___日

10、项目报价明细表

序号	项目类别	报价（元）	备注
1	人力资源现状诊断和管控规范化(单计)		
2	岗位职级体系优化（单计）		
3	薪酬总额和人力成本管控优化（单计）		
4	进人用人管控优化（单计）		
5	其他		
6	合计		

投标人：（盖章）

授权代表签字：

时间：2019年 月 日

1. 本表的合计价填写到报价单对应的栏目中。
2. 包括但不限于与本项目活动相关的一切内容，并提供增值税发票。
3. 项目预算书内容及表格可调整扩充。

表三 报名表

浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理 咨询项目投标报名表

我公司愿意参加浙江省国际贸易集团有限公司人力资源管理咨询项目投标，愿按照贵公司招标文件的要求，恪守信誉、务实合作。

项目名称	
投标人名称	
地 址	
法定代表人	
联系人	
联系电话	
邮 箱	
传 真	
邮 编	
注：1. 填写报名表时应内容齐全，保证正确无误。 2. 须加盖公章方为有效	